Воспитатель детского сада угрожала ребенку, какие меры к ней возможно применить?

В соответствии с ч.1 ст.9 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» при осуществлении деятельности в области образования ребенка в семье или в организации, осуществляющей образовательную деятельность, не могут ущемляться права ребенка.

Государственная политика и правовое регулирование отношений в сфере образования имеют гуманистический характер образования, приоритет жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитание взаимоуважения (п.3 ч.1 ст.3 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Согласно п.п. 2, 3 ч.1, ч.4 ст.48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики; уважать честь и достоинство обучающихся. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

Пунктом 5 ч.3 ст.28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что приём на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей относится к компетенции образовательной организации.

Таким образом, решить вопрос об увольнении воспитателя либо о перераспределении обязанностей может только работодатель - заведующая детским садом.

В случае несогласия с бездействием заведующей по решению данного вопроса, Вы вправе обратиться к учредителю дошкольной организации, то есть в администрацию города или района, на территории которого находится детский сад.