Каковы основные положения, регулирующие вопросы прохождения работниками медицинских осмотров?

В соответствии со ст. ст. 69, 213 Трудового кодекса РФ обязательный предварительный медицинский осмотр проходят все несовершеннолетние и лица до 21 года, работники, принимаемые на тяжелые работы и на работы с вредными и (или) опасными условиями труда; на работы, связанные с вождением транспорта, для определения пригодности работников для выполнения этих работ и предупреждения профессиональных заболеваний. Эти работники в дальнейшем также проходят периодические, а в возрасте до 21 года - ежегодные медицинские осмотры. По медицинским же рекомендациям они проходят внеочередные медицинские осмотры.

Согласно ст. 212 ТК РФ работодатель за счет собственных средств организовывает проведение обязательных предварительных, периодических (в течение трудовой деятельности), внеочередных и других медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

На время прохождения работниками медицинских осмотров за ними сохраняются места работы (должности) и средний заработок.

В случае не прохождения в установленном порядке работником обязательного предварительного, периодического медицинского осмотра, такой работник, в силу ст. 76 ТК РФ подлежит отстранению от работы без начисления за период отстранения заработной платы. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Прохождение медицинских осмотров в силу ст. 214 ТК РФ является обязанностью работника. Несоблюдение работником данной обязанности является дисциплинарным проступком и может повлечь за собой дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.