**Существуют ли ограничения при устройстве на работу для лица с погашенной судимостью?**

Да. Согласно ст. 86 Уголовного кодекса Российской Федерации лицо, осужденное за совершение преступления, считается судимым со дня вступления обвинительного приговора в законную силу до момента погашения или снятия судимости. Судимость в соответствии с настоящим Кодексом учитывается при рецидиве преступлений, назначении наказания и влечет за собой иные правовые последствия в случаях и в порядке, которые установлены федеральными законами.

Погашение или снятие судимости аннулирует все связанные с ней правовые последствия.

Исключения предусмотрены лишь Федеральным законом от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» и Федеральным законом от 7 февраля 2011 г. № З-ФЗ «О полиции», согласно которым в органы прокуратуры и в органы внутренних дел не может быть принято лицо, ранее имевшее судимость.

Кроме того, согласно ст.ст. 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлению Конституционного Суда РФ от 18 июля 2013 г. № 19-П существуют ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства.