**С 25 сентября 2013 года вступает в силу Постановление Правительства РФ от 13.09.2013 №802 «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2009 № 1100»**

В соответствии с данным Постановлением в Положение об исчислении среднего заработка (дохода, денежного довольствия) при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком внесено дополнение, согласно которому матерям, уволенным в период отпуска по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляется исходя из среднего заработка, рассчитываемого в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Так, средний заработок за день можно определить, разделив сумму, с которой работодатель за 2 года уплачивал взносы в Фонд социального страхования на количество дней за 2 года, в течение которых за женщину уплачивались эти взносы (730 дней, если женщина не брала «больничные» и т.д. ).

Согласно ст. 7 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей - сто десять) календарных дней после родов. За этот период - от 140 до 194 дней женщина получит 100 % среднего заработка, а в последующем - пособие по уходу за ребенком, составляющее 40 % среднего заработка.