**Обязан ли работодатель сообщать причины отказа в приеме на работу?**

Причину отказа в приеме на работу работодатель обязан сообщить по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора.

В соответствии со ст. 64 Трудового кодекса РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Это является дополнительной гарантией защиты от дискриминации работника.

Часть 5 ст. 64 Трудового кодекса РФ обязывает работодателя по требованию лица, которому отказано в заключении договора, сообщить причину отказа в письменной форме.