**В течение какого срока дисциплинарное взыскание считается действующим?**

Отвечая на данный вопрос, следует отметить, что дисциплинарное взыскание считается действующим в течение одного года со дня его применения.

По истечении годичного срока, если работник не подвергался новому взысканию, дисциплинарное взыскание снимается автоматически, то есть без издания специального приказа (распоряжения) о снятии взыскания, и работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания (часть 1 статья 194 Трудового кодекса Российской Федерации).

Однако если в течение указанного срока к работнику было применено новое дисциплинарное взыскание, первое сохраняет силу и учитывается наравне с новым (например, при решении вопроса об увольнении работника за неоднократное неисполнение им без уважительных причин трудовых обязанностей в соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 81 ТК РФ.