**Уголовная ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

В соответствии с [ч. 2 ст. 22](consultantplus://offline/ref=AD69B085FE42A52D5D249F4397F4C6C08C175EAC8282978C727B470DDBFDF359F8F499A3gAlDM) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно [ст. 362](consultantplus://offline/ref=AD69B085FE42A52D5D249F4397F4C6C08C175EAC8282978C727B470DDBFDF359F8F499AAA79507g8l2M) Трудового кодекса Российской Федерации несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Согласно [ст. 419](consultantplus://offline/ref=AD69B085FE42A52D5D249F4397F4C6C08C175EAC8282978C727B470DDBFDF359F8F499AEA6g9l4M) Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а также к гражданско-правовой, административной, а также и к **уголовной ответственности**.

Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, установлена Уголовным [кодексом](consultantplus://offline/ref=AD69B085FE42A52D5D249F4397F4C6C08D1D57A58082978C727B470DgDlBM) Российской Федерации, например:

[ст. 136](consultantplus://offline/ref=AD69B085FE42A52D5D249F4397F4C6C08D1D57A58082978C727B470DDBFDF359F8F499AAA79004g8lCM) Уголовного кодекса Российской Федерации (дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам);

[ст. 143](consultantplus://offline/ref=AD69B085FE42A52D5D249F4397F4C6C08D1D57A58082978C727B470DDBFDF359F8F499AAA59D06g8l2M) Уголовного кодекса Российской Федерации (нарушение правил охраны труда);

[ст. 145](consultantplus://offline/ref=AD69B085FE42A52D5D249F4397F4C6C08D1D57A58082978C727B470DDBFDF359F8F499AAA59D07g8l2M) Уголовного кодекса Российской Федерации (необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет);

[ст. 145.1](consultantplus://offline/ref=AD69B085FE42A52D5D249F4397F4C6C08D1D57A58082978C727B470DDBFDF359F8F499AAA69701g8lBM) Уголовного кодекса Российской Федерации (невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат и за другие нарушения).