**Установлены новые размеры пособия для уволенных матерей**

Федеральным законом от 07.05.2013 № 86-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» внесены изменения, касающиеся выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком матерям, уволенным в период отпуска по беременности и родам.

Ранее законодательством было предусмотрено, что женщинам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией (прекращением деятельности) работодателя, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивается в размере 40% среднего заработка по месту работы.

При этом если увольнение по тому же основанию имело место в период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам, размер указанного пособия был минимальным и составлял 1500 руб. по уходу за первым ребенком, 3000 руб. - за вторым и последующими детьми.

Конституционный Суд Российской Федерации в своем определении от 27.01.2011 N 179-О-П счёл необоснованной такую дифференциацию размеров пособий в зависимости от периода увольнения женщины с работы, поскольку женщины, увольняемые в период отпуска как по беременности и родам, так и по уходу за ребенком, фактически оказываются в одинаковой ситуации.

Более того, ликвидация работодателя не связана с действиями, волей или желанием работниц. Они в равной мере нуждаются в материальной поддержке, находясь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Принятые вышеназванным Федеральным законом поправки устраняют правовое различие в статусе женщин. Сегодня установлен одинаковый размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком - 40% среднего заработка - матерям, уволенным в период отпуска как по беременности и родам, так и по уходу за ребенком.