**Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем на основании** [**п. 1 ч. 1 ст. 81**](consultantplus://offline/ref=3565466D0552AE9C349409FC56093E07D5A0BB1E436C9AA838811C8C57FF3D2C23D54E7AEDv33BF) **ТК РФ. Об увольнении в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем работники должны быть предупреждены персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до прекращения трудового договора (**[**ч. 2 ст. 180**](consultantplus://offline/ref=3565466D0552AE9C349409FC56093E07D5A0BB1E436C9AA838811C8C57FF3D2C23D54E79ECv33DF) **ТК РФ), т.е. каждому работнику необходимо выдать персональное (индивидуальное) уведомление. Факт надлежащего предупреждения работника о предстоящем увольнении подтверждается его подписью на уведомлении. Поскольку законом не предусмотрено составление уведомления в двух экземплярах, работодатель решает вопрос о выдаче такого документа работнику самостоятельно: либо передает ему второй экземпляр уведомления, либо делает по его просьбе копию.**

**Согласно** [**п. 2 ст. 25**](consultantplus://offline/ref=3565466D0552AE9C349409FC56093E07D5A0B113456D9AA838811C8C57FF3D2C23D54E7FE43D4D19v833F) **Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за 2 месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за 2 недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.**

**Относительно выплаты выходного пособия при увольнении в связи с прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем следует отметить, что в** [**ст. 178**](consultantplus://offline/ref=5A4DAF0BDFB71FB2DB1142ACE42F86D9ACBD749FDB857AF2A70F284D2BE217DD9E5A10CD8A8B1159g0Q8G) **ТК РФ упомянуты только организации.  Однако  в** [**ст. 307**](consultantplus://offline/ref=5A4DAF0BDFB71FB2DB1142ACE42F86D9ACBD749FDB857AF2A70F284D2BE217DD9E5A10CD8A8B1752g0QEG) **ТК РФ разделяются понятия «физическое лицо» и «индивидуальный предприниматель».**

**Значит, в соответствии со ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора по** [**п. 1 ч. 1 ст. 81**](consultantplus://offline/ref=5A4DAF0BDFB71FB2DB1142ACE42F86D9ACBD749FDB857AF2A70F284D2BE217DD9E5A10C883g8QCG) **ТК РФ увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. А также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).**

**В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.**

**Выходное пособие выплачивается работнику в день окончания трудового договора. Для того чтобы работник получил сохраненный за ним средний заработок, он должен представить работодателю соответствующее заявление и трудовую книжку, в которой отсутствует запись о трудоустройстве. Поскольку средний заработок сохраняется за работником на срок не свыше двух месяцев (с зачетом выходного пособия), то работодатель обязан выплатить его по окончании второго месяца с момента прекращения трудового договора.**

**Если работник представит решение службы занятости о сохранении за ним среднего заработка за третий месяц, то у работодателя возникает обязанность выплатить данный заработок. Но для получения такого решения работник должен встать на учет в службе занятости в течение двух недель с момента увольнения.**

**За защитой трудовых прав можно обратиться в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру либо в суд.**

**В соответствии со** [**ст. ст. 391**](consultantplus://offline/ref=97018F8054B437F909F61575EC9B196375DA245CA15F25FC9DF9F64ACB4979DC0EE86DF05610A19AcBP4G) **-** [**393**](consultantplus://offline/ref=97018F8054B437F909F61575EC9B196375DA245CA15F25FC9DF9F64ACB4979DC0EE86DF05610A198cBPDG) **ТК РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от уплаты пошлин и судебных расходов.**

**(подготовлено по материалам прокуратуры Индустриального района г.Перми 09.12.2012 года)**

**С 1 января 2013 года перевозчик обязан страховать свою гражданскую ответственность за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров при перевозках, независимо от вида транспорта.**

          В соответствии с Федеральным законом от 14.06.2012 № 67-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности перевозчика за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров и о порядке возмещения такого вреда, причиненного при перевозках пассажиров метрополитеном» с 1 января 2013 года перевозчик обязан страховать свою гражданскую ответственность за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров при перевозках, независимо от вида транспорта, за  исключением метрополитена. Установлено обязательное страхование гражданской ответственности перевозчика за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров при перевозках любыми видами транспорта, в отношении которых действуют транспортные уставы и кодексы, при перевозках внеуличным транспортом (за исключением метрополитена) и порядок возмещения такого вреда, причиненного при перевозках пассажиров метрополитеном. При этом Закон не применяется к перевозкам легковыми такси.  
          Законом определены, в частности: основные понятия (перевозка, страховой случай, страховщик, внеуличный транспорт, легкое метро, монорельсовый транспорт); порядок заключения, прекращения договора обязательного страхования; порядок определения страхового тарифа и страховой премии; порядок регулирования деятельности страховщиков единым общероссийским профессиональным объединением страховщиков;  
порядок возмещения вреда, причиненного при перевозках пассажиров  
метрополитеном.  
          Также Законом установлено, что перевозчик обязан предоставлять пассажирам информацию о страховщике и договоре обязательного страхования путем размещения этой информации во всех местах продажи билетов или на билете либо на своем официальном сайте в сети Интернет. Закон вступил в силу с 1 января 2013 года, за исключением отдельных его положений.