**Увеличены штрафы за отказ в приеме на работу инвалидов**

Федеральный закон Российской Федерации от 23 февраля 2013 г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов» внес изменения, в частности, в [ст. 5.42 Кодекса РФ об административных правонарушениях](http://docs.procspb.ru/content/part/1321774/), предусматривающую ответственность за нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости.

В соответствии со ст. 24 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Ранее за неисполнение этой обязанности ответственность не наступала в силу отсутствия соответствующей нормы в [КоАП РФ](http://docs.procspb.ru/koap/), а было лишь предусмотрено наказание за отказ в приеме инвалида на работу в пределах установленной квоты.

Однако, новый Федеральный закон этот пробел в законодательстве устранил. Теперь, согласно [ст. 5.42 КоАП РФ](http://docs.procspb.ru/content/part/1321774/), неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.