**Внесены изменения в трудовое законодательство в части совершенствования государственного управления в области противодействия коррупции**

Федеральным законом от 03.12.2012 № 231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» часть 1 статьи 81 Трудового Кодекса РФ дополнена пунктом 7.1., который содержит новые основания для увольнения.

С 01.01.2013 одним из оснований для увольнения работника по инициативе работодателя является непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в случаях, предусмотренных федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента РФ и  
Правительства РФ, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Кроме того, внесены изменения и в часть 3 статьи 192 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которой к дисциплинарным взысканиям отнесены случаи увольнения работника по пункту 7, 7.1 или 8 части 1 статьи 81 Трудового кодекса, если виновные действия совершены по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. В связи с этим работодатель при увольнении работника должен соблюдать порядок применения дисциплинарных взысканий, установленный трудовым законодательством.

Также внесены изменения в статью 349.1 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с новой редакцией которой работники государственной корпорации или государственной компании в случаях и порядке, установленных Правительством РФ, должны предоставлять сведения не только о доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера своих, супругов и несовершеннолетних детей, но и о расходах своих и членов своей семьи.

Трудовой кодекс дополнен статьей 349.2, устанавливающей особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда, ФСС, ФФОМС, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Теперь на работников данных организаций в случаях и порядке, которые установлены Правительством РФ, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции.