

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Ординском муниципальном округе Пермского края

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Ординском муниципальном округе Пермского края на 2024-2026 гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:
Министерство промышленности
и торговли Пермского края



с. Орда
2023 год

1. Общие положения

1.1. Полномочные представители сторон социального партнерства в муниципальном образовании «Ординский муниципальный округ»:

профессиональные союзы Ординского муниципального округа Пермского края (далее - Профсоюзы) в лице председателя координационного совета организаций профсоюзов в Ординском муниципальном округе Пермского края Агеевой Светланы Максимовны с одной стороны,

работодатели Ординского муниципального округа Пермского края (далее - Работодатели) в лице главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Ординская центральная районная больница» Поспеловой Аллы Владимировны, представляющего интересы работодателей со второй стороны,

и администрация Ординского муниципального округа Пермского края (далее - Администрация) в лице главы муниципального округа – главы администрации Ординского муниципального округа Мелёхина Александра Сергеевича с третьей стороны,

в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.2. Стороны, заключая настоящее Соглашение, руководствуются Конституцией Российской Федерации, Конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края и Ординского муниципального округа, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий Трехстороннее соглашение Пермского края и настоящее Соглашение.

1.3. Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями настоящего Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности на территории, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

1.4. Настоящее Соглашение является правовым актом по включенным в него трудовым и социально-экономическим вопросам и основой для заключения коллективных договоров предприятий, учреждений и организаций на территории Ординского муниципального округа.

1.5. Действие настоящего Соглашения распространяется на органы местного самоуправления Ординского муниципального округа в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, организации, входящие в объединение работодателей, территориальные, первичные и другие профсоюзные организации, входящие в координационный Совет организаций профсоюзов Ординского муниципального округа, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к настоящему Соглашению после его заключения.

1.6. Администрация Ординского муниципального округа принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в настоящем Соглашении для работников муниципальных учреждений, предприятий и органов местного самоуправления.

1.7. Выполнение обязательств, принятых на себя Администрацией, обеспечивается средствами бюджета Ординского муниципального округа, которые должны быть предусмотрены в бюджете Ординского муниципального округа на соответствующий период.

Выполнение обязательств, принятых на себя Работодателями и Профсоюзами, обеспечиваются необходимыми средствами, предусмотренными в планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

1.8. Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.9. Стороны признают целесообразность и содействуют заключению территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Ординского муниципального округа. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие развитию социального партнерства на всех уровнях.

2. Экономическое развитие

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Проводят согласованную политику, направленную на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непродовольственных отраслей, сферы услуг на территории Ординского муниципального округа.

2.1.2. Обеспечивают занятость населения, предотвращают массовое высвобождение работников. Осуществляют поддержку высвобождаемых работников в рамках действующего законодательства РФ.

2.1.3. Принимают меры по дальнейшему социально-экономическому развитию Ординского муниципального округа, созданию новых рабочих мест, в том числе общественных работ, временной и сезонной занятости.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает разработку и реализацию программ социально-экономического развития Ординского муниципального округа.

2.2.2. Осуществляет меры по укреплению экономического и финансового положения Ординского муниципального округа, росту объемов производства, защите интересов местных производителей, развитию малого бизнеса.

2.2.3. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

2.2.4. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости населения, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

2.2.5. Создает экономические условия для развития малого и среднего: предпринимательства и самозанятости населения.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают устойчивую работу организаций, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности.

2.3.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей, в соответствии с законодательством.

2.3.3. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности (подчиненности) организаций, при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.3.4. Заключают коллективные договоры и обеспечивают их реализацию. Информировывают работников о выполнении коллективных договоров в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

2.3.5. Своевременно информируют службу занятости и профсоюзную организацию о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях. Письменно уведомляют профсоюзную организацию, созданную на предприятии, не менее чем за три месяца о временной приостановке работы предприятия, проводят с ним взаимные консультации по согласованию мер, направленных на уменьшение численности работников, подлежащих высвобождению.

2.3.6. Осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности, участвуют в решении социально значимых проблем Ординского муниципального округа.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Содействуют стабилизации производства путем укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.4.2. Оказывают консультационно-правовую помощь членам профсоюзов и работникам по вопросам трудового законодательства, занятости, трудовых споров, оплаты и охраны труда.

2.4.3. Защищают интересы членов профсоюзов, трудовых коллективов при ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.

2.4.4. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов в органах местного самоуправления, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда и других вопросах, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

2.4.5. Содействуют развитию системы социального партнерства, участвуют в разработке и заключении территориального соглашения, осуществляют контроль его исполнения, являются представителями членов профсоюзов и работающих при заключении иных соглашений в рамках социально-трудовых отношений на муниципальном уровне.

2.4.6. Анализируют состояние социально-трудовых отношений на территории Ординского муниципального округа и способствуют формированию единой позиции профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в Ординском муниципальном округе.

2.4.7. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления предложения о разработке, принятии нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально - трудовой сферы, участвуют в разработке и формировании программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, определения критериев жизненного уровня членов профсоюзов и их семей, осуществляют общественный контроль их реализации.

3. Регулирование оплаты и условий труда

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

3.1.2. Осуществляют контроль за повышением заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

3.1.3. Принимают меры по недопущению и ликвидации задолженности по

заработной плате и иных положенных работникам выплат в организациях Ординского муниципального округа независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

3.1.4. Принимают меры по легализации заработной платы в организациях Ординского муниципального округа.

3.1.5. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров на всех его этапах.

3.2. Администрация:

3.2.1. Обеспечивает планирование и своевременное направление средств на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений.

3.2.2. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда в размере не менее установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ.

3.3.2. Устанавливают с учетом мнения представительного органа работников размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

3.3.3. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории Ординского муниципального округа.

3.3.4. Выплачивают денежную компенсацию работнику при нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.3.5. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

3.3.6. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3.3.7. Изыскивают возможность по доведению тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, во внебюджетной сфере.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде. Оказывают консультационно-правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым вопросам.

3.4.2. Своевременно рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда, при необходимости представляют свои предложения в Администрацию и Работодателям, добиваются их реализации.

3.4.3. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов, состоящих на учете в профсоюзных организациях; добиваются социальной направленности экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной, налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

3.4.4. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, являются представительным органом в разрешении коллективных трудовых споров на всех его этапах.

4. Занятость населения и развитие рынка труда

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Проводят мониторинг государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов.

4.1.2. Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения.

4.1.3. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения.

4.1.4. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации предприятий. Выработывают и реализуют меры по предотвращению массовых увольнений работников.

4.1.5. Организуют с участием средств массовой информации кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования в Ординском муниципальном округе.

4.1.6. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает реализацию комплекса мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда Ординского муниципального округа, связанного с угрозой массовых увольнений работников.

4.2.2. Осуществляет мониторинг состояния рынка труда.

4.2.3. Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работников, внедрения механизмов оценки и мотивации персонала.

4.2.4. Содействует организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период. Временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

4.2.5. При осложнении ситуации, касающейся занятости населения, разрабатывает и реализует мероприятие по стабилизации положения на рынке труда, в том числе по предупреждению массовых увольнений, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

4.2.6. Обеспечивает сохранение рабочих мест за работниками, участвующими в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины, на период прохождения военной службы по контракту (мобилизованные граждане, добровольцы, служащие по контракту), в организациях, в отношении которых органы местного самоуправления осуществляют функции и полномочия учредителя.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости населения и оплаты труда, в том числе гарантий трудовых прав инвалидов, детей - сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей, и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

4.3.2. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

4.3.3. Своевременно и в полном объеме информируют службы занятости о наличии вакантных рабочих мест, о введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, о временной приостановке работы.

4.3.4. Реализуют меры, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями, по защите работников в случае приостановки производства или увольнений работников.

4.3.5. Создают условия для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников.

4.3.6. Соблюдают установленную квоту для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4.3.7. Развивают партнерские связи с учебными заведениями профессионального образования.

4.3.8. Оказывают содействие в прохождении производственной практики, стажировки учащимся среднего и высшего профессионального образования.

4.3.9. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

4.3.10. При приеме и увольнении работников не допускают их дискриминации по признакам возраста, национальности, пола, семейного положения, места жительства, а также других обстоятельств, не связанных с их деловыми качествами.

4.3.11. Обеспечивают сохранение рабочих мест за работниками, участвующими в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины, на период прохождения военной службы по контракту (мобилизованные граждане, добровольцы, служащие по контракту).

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

4.4.2. В коллективных договорах организаций предлагают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников.

4.4.3. Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при

массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетах и комиссиях, способствующих содействию занятости населения.

4.4.4. Информировать работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

4.4.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на обеспечение занятости работников, в том числе предпенсионного и пенсионного возраста, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством.

4.4.6. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работников или поэтапному его проведению.

5. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

5.1.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.1.3. Оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.1.4. Принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов.

5.2. Администрация:

5.2.1. Совместно со сторонами социального партнерства проводит на территории муниципального образования единую политику в сфере охраны труда, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

5.2.2. Вправе принимать нормативные правовые акты по охране труда и охране окружающей среды Ординского муниципального округа в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Пермского края.

5.2.3. Оказывает методическую и консультационную помощь в области охраны труда.

5.2.4. Содействует организации обучения и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений и предприятий.

5.2.5. Способствует соблюдению требований по улучшению условий труда на рабочем месте работников бюджетных учреждений и органов местного самоуправления.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Включают расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3.2. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством.

5.3.3. Обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы;

5.3.4. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.3.5. Обеспечивают численность специалистов по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. При определении необходимой численности специалистов по охране труда учитывают Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37.

5.3.6. Осуществляют контроль за безопасным проведением работ подрядными организациями.

5.3.7. Организуют обучение работников по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.3.8. В полном объеме обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Организуют правильный уход за выданными средствами индивидуальной защиты.

5.3.9. Предоставляют по заявлению работника оплачиваемые дни для прохождения профилактических осмотров и (или) диспансеризации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3.10. Обеспечивают беспрепятственный допуск на предприятие, по предварительному согласованию, представителей органов государственного надзора и контроля, общественного профсоюзного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.3.11. Не допускают снижения размера установленных гарантий и компетенций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

5.3.12. Создают и обеспечивают эффективное функционирование систем управления охраной труда.

5.4. Работодатели и Профсоюзы:

5.4.1. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до сотрудников организаций.

5.4.2. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

5.4.3. Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области сохранения здоровья и создания безопасных условий труда.

5.4.4. Исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников.

5.4.5. Предусматривают в коллективных договорах организаций иммунизацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для округа, включенных в календарь профилактических прививок по эпидемическим показателям, за счет средств работодателя.

5.4.6. Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда.

5.5.2. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

5.5.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по предупреждению возникновения микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников.

5.5.4. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по законодательству об охране труда, здоровья.

5.5.5. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

5.5.6. Защищают интересы работников-членов профсоюзов (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.

6. Социальная политика

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Координируют совместные действия в области социальной политики с целью обеспечения конституционных прав граждан на достойный труд в безопасных условиях, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

6.1.2. Содействуют реализации всех видов страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, а также развитию добровольного (дополнительного) страхования работников.

6.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Ординского муниципального округа.

6.1.4. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ординском муниципальном округе.

6.1.5. С целью снижения заболеваемости детского населения, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную

работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятий детей, в том числе детей приоритетных категорий.

6.1.6. Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 18 лет, в том числе детей приоритетных категорий, организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает на период действия настоящего Соглашения реализацию социальных льгот и гарантий для работников муниципальных учреждений не ниже предусмотренных федеральным законодательством.

6.2.3. Проводит работу по обеспечению жильем молодых семей в рамках государственной программы «Социальная поддержка жителей Пермского края», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1321-п.

6.2.4. Проводит работу по обеспечению работников муниципальных учреждений Ординского муниципального округа путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в соответствии с законодательством Пермского края.

6.2.5. Обеспечивает организацию, координирует деятельность и контролирует ход работ по подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы и жилищный фонд к эксплуатации в осенне-зимний период.

6.2.6. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

6.3. Работодатели и Профсоюзы:

6.3.1. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии и льготы молодежи, работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста.

6.3.2. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства не ниже, чем предусмотрено в федеральных отраслевых соглашениях.

6.3.3. Принимают меры по развитию корпоративной социальной ответственности.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное медицинское, социальное, пенсионное страхование работников предприятий.

6.4.2. Своевременно предоставляют в Единый государственный

внебюджетный фонд «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (далее - Социальный фонд России) перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарплате для начисления на их основе пенсий.

6.4.3. Обеспечивают регистрацию работников в органах Социального фонда России, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.4.4. Обеспечивают достоверность предоставляемых в органы Социального фонда России индивидуальных сведений о льготах, стаже работников, выполнении действующего пенсионного законодательства РФ.

6.4.5. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

6.4.6. Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

6.5.2. Используют коллективные договоры в защите прав и интересов учащейся и работающей молодежи.

7. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях.

7.1.2. Проводят работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в Ординском муниципальном округе.

7.1.3. Способствуют:

- 1) заключению территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений;
- 2) совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной

принадлежности;

3) повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности в систему социального партнерства;

4) обучению представителей социального партнерства основам организации взаимодействия, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений;

5) созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности и взаимодействуют с ними независимо от численности членов профсоюза;

б) реализации прав работников на участие в управлении организацией;

7) предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.1.4. Обмениваются опытом с другими муниципальными образованиями по вопросам социального партнерства.

7.1.5. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.1.6. Освещают в средствах массовой информации и (или) на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения, в том числе заключение территориальных соглашений, работу краевой и территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ординском муниципальном округе.

7.2. Администрация:

7.2.1. Создает условия для обеспечения деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ординском муниципальном округе, как постоянно действующего органа социального партнерства.

7.2.2. При оказании поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участием в системе социального партнерства, соблюдением законодательства о труде, выполнением обстоятельств коллективных договоров и соглашений.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений.

7.3.2. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора) и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

7.3.3. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных

профсоюзных организаций.

7.3.4. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

7.3.5. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

7.3.6. Заключают коллективные договоры.

7.3.7. Согласуют локальные нормативные акты в сфере труда и только с представителями работников, наделенными соответствующими полномочиями, в порядке, установленном законодательством.

7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров.

7.4.2. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию, осуществляют контроль хода его выполнения.

7.4.3. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров.

7.4.4. Осуществляют системный контроль выполнения обязательств коллективных договоров.

8. Контроль выполнения Соглашения и ответственность Сторон

8.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Ординского муниципального округа, а также Сторонами, его подписавшими, в соответствии с их функционально-организованными принципами деятельности.

8.2. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2024 года и действует до 31 декабря 2026 года.

9.2. В течение срока действия настоящего Соглашения Профсоюзы и Работодатели своевременно информируют Администрацию Ординского муниципального округа о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

9.3. Представители Сторон, подписавших настоящее Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласию Сторон и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4. В течение срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.5. По предложению Сторон, подписавших настоящее Соглашение, глава муниципального округа – глава администрации Ординского муниципального округа после опубликования настоящего Соглашения на сайте округа предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ординского муниципального округа и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

9.6. Предложение о присоединении к настоящему Соглашению подлежит опубликованию на официальном сайте Ординского муниципального округа и должно содержать сведения о заключенном Соглашении и его условиях.

9.7. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Ординского муниципального округа, в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в администрацию Ординского муниципального округа мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

9.8. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению глава муниципального округа – глава администрации Ординского муниципального округа, направивший предложение о присоединении к настоящему Соглашению, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей Сторон социального партнерства, заключивших настоящее Соглашение. Представители Сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

9.9. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения работодатель и профсоюзная организация или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных

Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам настоящего Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

9.10. Администрация Ординского муниципального округа после подписания настоящего Соглашения в течение 7 календарных дней размещает его в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Ординского муниципального округа.

9.11. Если взятые на себя Сторонами обязательства настоящего Соглашения улучшают положение работников по сравнению с обязательствами коллективных договоров, то после подписания Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие элементы.

9.12. Настоящее Соглашение подлежит уведомительной регистрации в Министерстве промышленности и торговли Пермского края.

9.13. Соглашение подписывается в четырех экземплярах для каждой из Сторон, каждый экземпляр закрепляется печатями и прошивается. Четвертый экземпляр направляется на регистрацию в Министерство промышленности и торговли Пермского края.

Соглашение подписали:

от Администрации

Глава муниципального округа – глава администрации Ординского муниципального округа



_____ 20 23 г.

от Работодателей

Главный врач ГБУЗ ПК «Ординская центральная районная больница»

А.В. Поспелова


_____ 20 23 г.

от Профсоюзов

Председатель координационного совета организаций профсоюзов в Ординском муниципальном округе

С.М. Агеева


_____ 20 23 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

19 (девятнадцать)

Секретарь трехсторонней территориальной комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в Ординском муниципальном округе
Пермского края Сычева И.А.

« 29 » декабря 2018 года

