О краевом конкурсе по охране труда по итогам 2022 года

 Приложение 1

к письму заместителя

председателя Правительства -

министра промышленности

и торговли Пермского края

 от №

**ЗАЯВКА**

в Министерство промышленности и торговли Пермского края
на участие в конкурсе на лучшую организацию работы
по охране труда в Пермском крае

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, ИНН)

1. Сокращенное официальное наименование\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Телефон (в том числе телефон службы охраны труда), факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Вид деятельности по ОКВЭД: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель состояния условий и охраны труда | Значение | Количество баллов (заполняется представи-телем Министер-ства) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Состояние условий труда |
| 1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).Примечание:финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях осуществляется за счет средств, выделяемых на их содержание |  |  |
| 1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации |  |  |
| 1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)(указываются дата и регистрационный номер уведомительной регистрации коллективного договора, количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)) |  |  |
| 1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда [<1>](#P399)(указывается в процентах от общего числа рабочих мест) |  |  |
| 1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами(указывается в процентах от числа работников, которым положена выдача средств индивидуальной защиты по установленным нормам) |  |  |
| 2. Система управления охраной труда |
| 2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с нормативной численностью работников службы охраны труда (с приложением расчета численности специалистов по охране труда и выкопировки из штатного расписания) [<2>](#P400) |  |  |
| 2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников |  |  |
| 2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |
| 2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда(указывается в процентах от общего числа работников) |  |  |
| 2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива [<3>](#P401) |  |  |
| 2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля [<4>](#P402)(указываются количество выполненных мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса, и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля на год, предшествующий году проведения конкурса) |  |  |
| 2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа (указывается в процентах от общего числа работников) |  |  |
| 2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, в том числе включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям [<5>](#P403)(указывается в процентах от числа работников, которым необходимо проходить вакцинацию против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям) |  |  |
| 2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром(указывается в процентах от общего числа работников) |  |  |
| 2.10. Наличие программы (плана мероприятий) по профилактике заболеваний ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий) |  |  |
| 2.11. Наличие программы (мероприятий) по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников(с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий) |  |  |
| 2.12. Наличие программы (мероприятий) по оздоровлению работников(с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий) |  |  |
| 3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 3.1. Наличие несчастных случаев на производстве [<6>](#P404) |  |  |
| 3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.6. Наличие пожаров и аварий(указывается количество пожаров, аварий) |  |  |
| 3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля(указывается количество нарушений) |  |  |
| 3.8. Наличие профессиональных заболеваний [<7>](#P405) |  |  |
| 3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры(указывается в процентах от числа работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров) |  |  |

**Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.** Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть
не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководительслужбы охраны труда |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/(ФИО) |
|  |
| Руководитель организации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/(ФИО) |
| МП"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. |
| Исполнитель |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/(ФИО) |
| тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

--------------------------------

<1> Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

<2> Нормативная численность работников службы охраны труда у работодателя утверждена приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда".

<3> Постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. № 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза".

<4> Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02 декабря 2020 г. № 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда".

<5> Национальный календарь прививок утвержден приказом Минздрава России от 06 декабря 2021 г. № 1122н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок".

<6> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году имелись несчастные случаи на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.

<7> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году были зарегистрированы профессиональные заболевания и производился расчет коэффициента профзаболеваемости.

Приложение 2

к письму заместителя

председателя Правительства -

министра промышленности

и торговли Пермского края

 от №

**Таблица оценки показателей состояния условий и охраны труда конкурсной комиссией**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель состояния условий и охраны труда | Количество баллов |
| 1 | 2 |
| 1. Состояние условий труда |
| 1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда | Более 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - 10 баллов;0,2% - 5 баллов;менее 0,2% - 0 баллов |
| 1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств уплаты страховых взносов в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации | 100% - 10 баллов;от 50 до 99% - 5 баллов;отсутствие - 0 баллов |
| 1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) | Выполнение всех предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 10 баллов;от 70 до 99% предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 5 баллов;менее 70% - 0 баллов |
| 1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 100% - 10 баллов;от 80 до 99% - 5 баллов;менее 80% - 0 баллов |
| 1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами | 100% - 10 баллов;менее 100% - 0 баллов |
| 2. Система управления охраной труда |
| 2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с нормативной численностью работников службы охраны труда (с приложением расчета численности специалистов по охране труда и выкопировки из штатного расписания) | Соответствует - 10 баллов;не полностью соответствует - 5 баллов;отсутствует - 0 баллов |
| 2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников | Наличие - 5 баллов;отсутствие - 0 баллов |
| 2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации | Наличие - 5 баллов;отсутствие - 0 баллов |
| 2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда | 100% - 10 баллов;от 80 до 99% - 5 баллов;менее 80% - 0 баллов |
| 2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива | 1 и более - 10 баллов;отсутствие - 0 баллов |
| 2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля | 100% - 10 баллов;от 70 до 99% - 5 баллов;менее 70% - 0 баллов |
| 2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа | Более 80% - 15 баллов;от 50 до 80% - 10 баллов;менее 50% - 0 баллов |
| 2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям | 100% - 10 баллов;от 80 до 99% - 5 баллов;менее 80% - 0 баллов |
| 2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром | 100% - 10 баллов;от 80 до 99% - 5 баллов;менее 80% - 0 баллов |
| 2.10. Наличие программы (плана мероприятий) по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах(с приложением копии приказа об утверждении программы) | Наличие - 10 баллов;отсутствие - 0 баллов |
| 2.11. Наличие программы (мероприятий) по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников(с приложением копии приказа об утверждении программы) | Наличие - 10 баллов;отсутствие - 0 баллов |
| 2.12. Наличие программы (мероприятий) по оздоровлению работников(с приложением копии приказа об утверждении программы) | Наличие - 10 баллов;отсутствие - 0 баллов |
| 3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 3.1. Наличие несчастных случаев на производстве | Отсутствие несчастных случаев на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов |
| 3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом | 10 баллов |
| 3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом | Снимается 10 баллов |
| 3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом | 10 баллов |
| 3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом | Снимается 10 баллов |
| 3.6. Наличие пожаров и аварий | Отсутствие пожаров, аварий - 10 баллов;за каждый случай снимается 10 баллов |
| 3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля | Отсутствие - 10 баллов;до 10 нарушений - 5 баллов;более 10 нарушений - снимается 10 баллов |
| 3.8. Наличие профессиональных заболеваний | Отсутствие профессиональных заболеваний на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов |
| 3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом | 10 баллов |
| 3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом | Снимается 10 баллов |
| 3.9. Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры | 100% - 10 баллов;80-99% - 0 баллов;менее 80% - снимается 10 баллов |